

2011-08-23

## Policy för ersättning till ledande befattningshavare inom Första AP-fonden beslutade av styrelsen

(M h v till regeringens riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i AP-fonderna daterade 20090420.)

### *Omfattning*

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare omfattar verkställande direktören och medlemmar i fondens ledningsgrupp.

### *Syfte*

Dessa riktlinjer syftar till att tydliggöra styrelsens ansvar för den totala ersättningen för ledande befattningshavare inom fonden.

### *Ansvar*

Det är hela styrelsens ansvar att fastställa ersättning till den verkställande direktören och att säkerställa att VD tillser att övriga ledande befattningshavares och övriga anställdas ersättningar ryms inom denna policy. VD skall årligen ge en redovisning av att riktlinjerna följs. Styrelsen ansvarar också för att tillse att skriftliga underlag som utvisar fondens kostnad finns tillgängliga inför beslut avseende ersättning till ledande befattningshavare.

### *Principer för ersättning*

Den sammanlagda ersättningen ska vara rimlig, väl avvägd och präglad av måttfullhet och ersättningsnivån ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig jämfört med den arbetsmarknad som befattningshavaren befinner sig inom, utan att för den skull vara löneledande. Ersättningen utgörs av fast/grundlön, förmåner och pension. Den totala ersättningen skall grundas på marknadsmässiga förutsättningar och utges utifrån erfarenhet, kompetens, befattningsansvar och prestation. Rörlig lön ges inte till ledande befattningshavare.

Förmåner kan vara friskvårdsbidrag, sjukvårdsförsäkring och det totala värdet av övriga förmåner ska vara begränsat och måttfullt i förhållande till den totala ersättningen.

Riktlinjer för pension och annat försäkringsskydd till ledande befattningshavare tillämpas av fonden i enlighet med tecknat kollektivavtal. Pensionsavgifterna ska vara avgiftsbestämda, såvida de inte följer tillämplig förmånsbestämd kollektiv pensionsplan, vilket innebär att Första AP-fonden betalar en premie som utgör maximalt 30 procent av den anställdes fasta årslön. Fonden skall ej ingå individuella pensionsavtal där pensionsåldern understiger 65 år.

### *Uppsägning*

För ledande befattningshavare exklusive VD ska kollektivavtalets regler avseende uppsägning gälla.

#### *Avgångsvederlag*

Vid uppsägning från fondens sida kan avgångsvederlag utgå upp till högst 18 månadslöner. Avgångsvederlaget skall utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för förmåner. Såväl uppsägningslön som avgångsvederlag skall avräknas mot ersättning från ny anställning eller inkomst från näringsverksamhet under utbetalningsperioden. Avgångsvederlag utbetalas aldrig längre än till 65 års ålder.

#### *Principer för tidigare ingångna avtal*

Riktlinjer om uppsägning och avgångsvederlag ska gälla för ledande befattningshavare som anställts efter april 2009. Ingångna och befintliga avtal före april 2009 innebär mindre avvikelser och omförhandlas ej.

Efter utvärdering av ledningens prestationer bör resultatet användas som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

#### *Avsteg*

Styrelsen kan vid särskilda skäl och i enskilt fall, frångå denna beslutade policy. Eventuella avsteg skall redovisas i årsredovisningen så länge de kvarstår.